

## 次世代育成支援について

東亜物流株式会社

当社では、次代の社会を担う子供が健やかに誕生し育成される環境整備を図るとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次の行動計画を推進いたします。

### 行 動 計 画

#### 1. 計画期間

平成 27 年 5 月 1 日 ～ 平成 29 年 4 月 30 日 ( 2 年間 )

#### 2 内 容

##### 目 標1

来春新規学校卒業予定者(高校・専門・大学生)を対象とした採用活動を行う。

##### 【対策】

- 平成 27 年 6 月 ～ 採用方法を検討する。
- 平成 27 年 8 月 ～ 見学・インターンシップやトライアルの受入れを行う。
- 平成 28 年 4 月 ～ 社員として雇い入れる。

##### 目 標2

若年層の障害者を対象とした採用活動を行う。

##### 【対策】

- 平成 27 年 6 月 ～ 採用方法を検討する。
- 平成 27 年 8 月 ～ 見学・インターンシップやトライアルの受入れを行う。
- 平成 28 年 4 月 ～ 社員として雇い入れる。

##### 目 標3

小学生以下の子供がいる社員が、子供の看護や通院、保育園や学校行事を理由に、遅刻・中抜け・早退をする場合や半休を取得する際の優遇措置を導入する。

##### 【対策】

- 平成 28 年 11 月 ～ 子供を持つ社員を対象に意見聴取を行う。
- 平成 29 年 2 月 ～ 実施内容、実施時期等を検討する。
- 平成 29 年 5 月 ～ 制度を導入し、社員に周知する。